

# **(ADGD0208) GESTIÓN INTEGRADA DE RECURSOS HUMANOS**

**MF0237\_3: Gestión administrativa de las relaciones laborales**

**UF0341: Contratación Laboral**

## **Introducción a la Legislación laboral**

Docente. Luis Lebrero Raigada. 04/2018

## **(ADGD0208) GESTIÓN INTEGRADA DE RECURSOS HUMANOS**

**MF0237\_3: Gestión administrativa de las relaciones laborales**

**UF0341: Contratación Laboral**

**UF0342: Cálculo de prestaciones de la Seguridad Social**

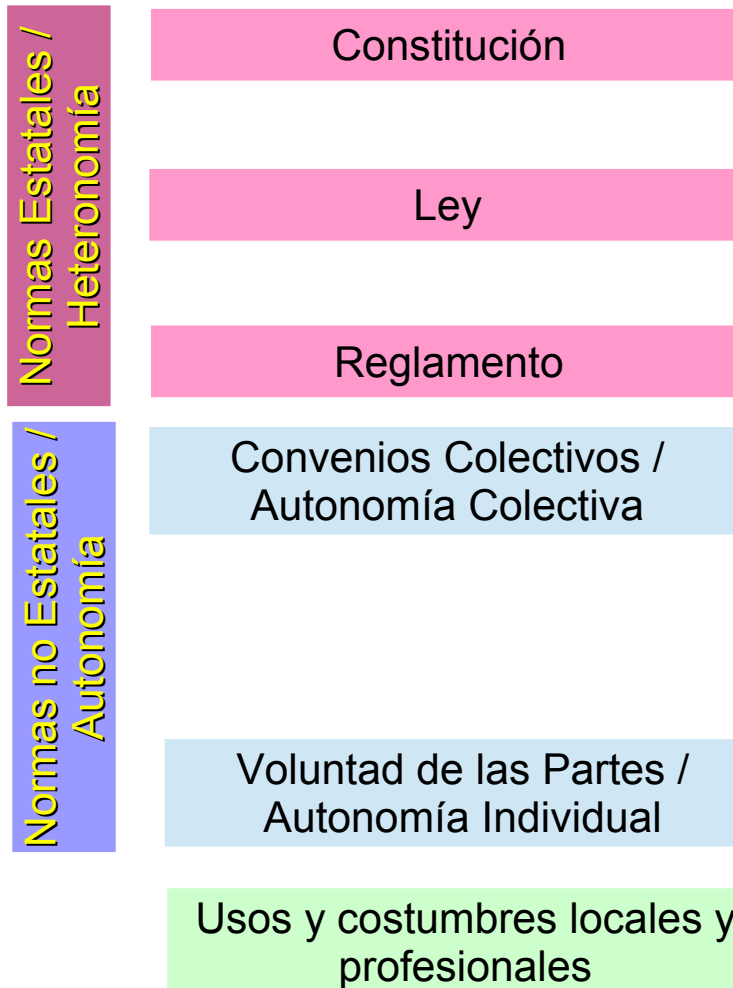
**UF0343: Retribuciones Salariales, Cotización y Recaudación**

**UF0344: Aplicaciones Informáticas de Administración de Recursos Humanos**



# LEGISLACIÓN LABORAL

# Fuentes de la relación laboral



**¿ Qué normas son ?**

**PROCEDEN DEL ESTADO  
O ESTÁN RATIFICADAS POR  
EL ESTADO**

**REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES Y LOS  
EMPRESARIOS**

**EMPRESARIO Y TRABAJADOR**

**TODA LA VIDA SE HIZO ASÍ ,SE CREE QUE ES CORRECTO**

# **Aplicación de la norma laboral**

**Principio de Norma mínima**

**Principio de Norma más favorable**

**Principio de Condición más beneficiosa**

**Principio de Irrenunciabilidad de derechos**

**Principio “Pro operario”**

# CONSTITUCIÓN

## PRINCIPIOS Y DERECHOS

TÍTULO PRELIMINAR

I- DERECHOS Y DEBERES  
FUNDAMENTALES

Capítulo II Sección 1ª

II- LA CORONA

VII- ECONOMÍA Y  
HACIENDA

## DIVISIÓN DE PODERES

III- LAS CORTES GENERALES

IV- EL GOBIERNO Y  
LA ADMINISTRACIÓN

V- RELACIONES ENTRE EL  
GOBIERNO Y LAS CORTES  
GENERALES

VI- EL PODER JUDICIAL

VIII- ORGANIZACIÓN  
TERRITORIAL

## PROTECCIÓN CONSTITUCIONAL

IX- TRIBUNAL  
CONSTITUCIONAL

X- REFORMA  
CONSTITUCIONAL

 MATERIAS ESPECIALMENTE PROTEGIDAS

## DERECHOS LABORALES EN LA CONSTITUCIÓN

Derecho de Sindicación y Huelga.-Art. 28

Derecho y deber de Trabajar Estatuto de los Trabajadores- Art.35

Profesiones tituladas y Colegios Profesionales. Art.36

Derecho a la Negociación Colectiva laboral, la fuerza vinculante de los convenios y al Conflicto colectivo.- Art.37

Libertad de empresa Art.38

Formación Profesional, seguridad e higiene en el trabajo, descanso y vacaciones, .Art.40

Derecho a la Seguridad Social. Art.41

Derechos de los trabajadores españoles en el Extranjero. Art. 42

## Derecho y deber de Trabajar Estatuto de los Trabajadores- Art.35



**TRLET**

<http://www.sampedroytorres.com/wp-content/uploads/2016/06/trabajadores.jpg>

**Derecho a la Negociación Colectiva laboral, la fuerza vinculante de los convenios y al  
Conflicto colectivo.- Art.37**

# Convenio Colectivo



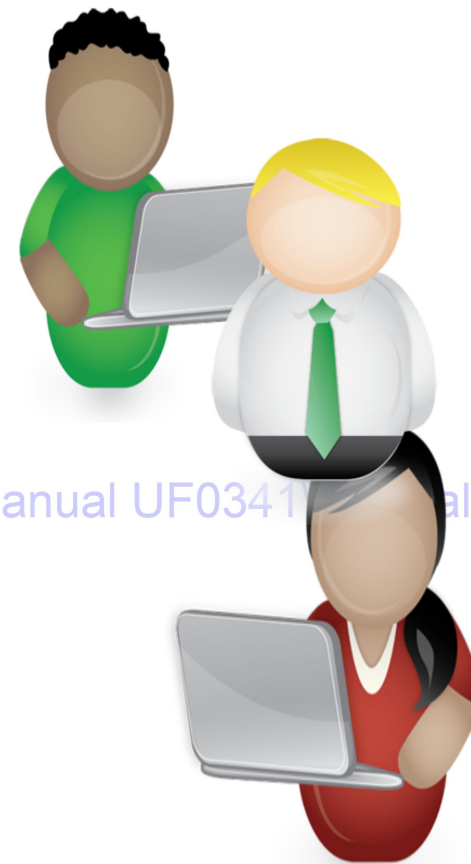
Vamos a buscar el Convenio Colectivo del Comercio de la Madera y del Mueble para la provincia de León de los años 2017, 2018, 2019. Se publicó el 31 de Enero de 2018 en el Boletín Oficial de la Provincia de León.

¿ En qué artículos están los contenidos obligatorios ?

| ¿Quienes lo han negociado y lo firman?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Asociación Provincial de Comercio de Madera y Mueble, integrada en la Federación Leonesa de Empresarios (FELE) y la Asociación Leonesa de Comercio (ALECO) y, de otra, las Centrales Sindicales Comisiones Obreras                                                                                                                                                                              |
| Todas las empresas y sus trabajadores que se rigen por el acuerdo General Marco de Comercio de fecha 2 de febrero de 2012, y modificaciones posteriores y que se dediquen a las actividades del Comercio de la Madera y del Mueble                                                                                                                                                              |
| Entrará en vigor a todos los efectos, el día primero de enero de 2017. Su modificación hasta el 31 de diciembre de 2019                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Artículo 17.º.–Inaplicación de las condiciones de trabajo.–El procedimiento y condiciones para la inaplicación del régimen salarial previsto en el presente convenio                                                                                                                                                                                                                            |
| Disposición final Cuarta.–Denuncia.–Expirada la vigencia del presente convenio, a partir de 1 de enero del año 2020 y hasta tanto no se logre un nuevo acuerdo expreso, será de aplicación y continuará en vigor el presente convenio en su integridad. El plazo de preaviso, a efectos de denuncia, será de un mes anterior a la fecha de su terminación. La denuncia se formulará por escrito |

# Seguridad Social

Trámites Básicos



## Seguridad e higiene en el trabajo

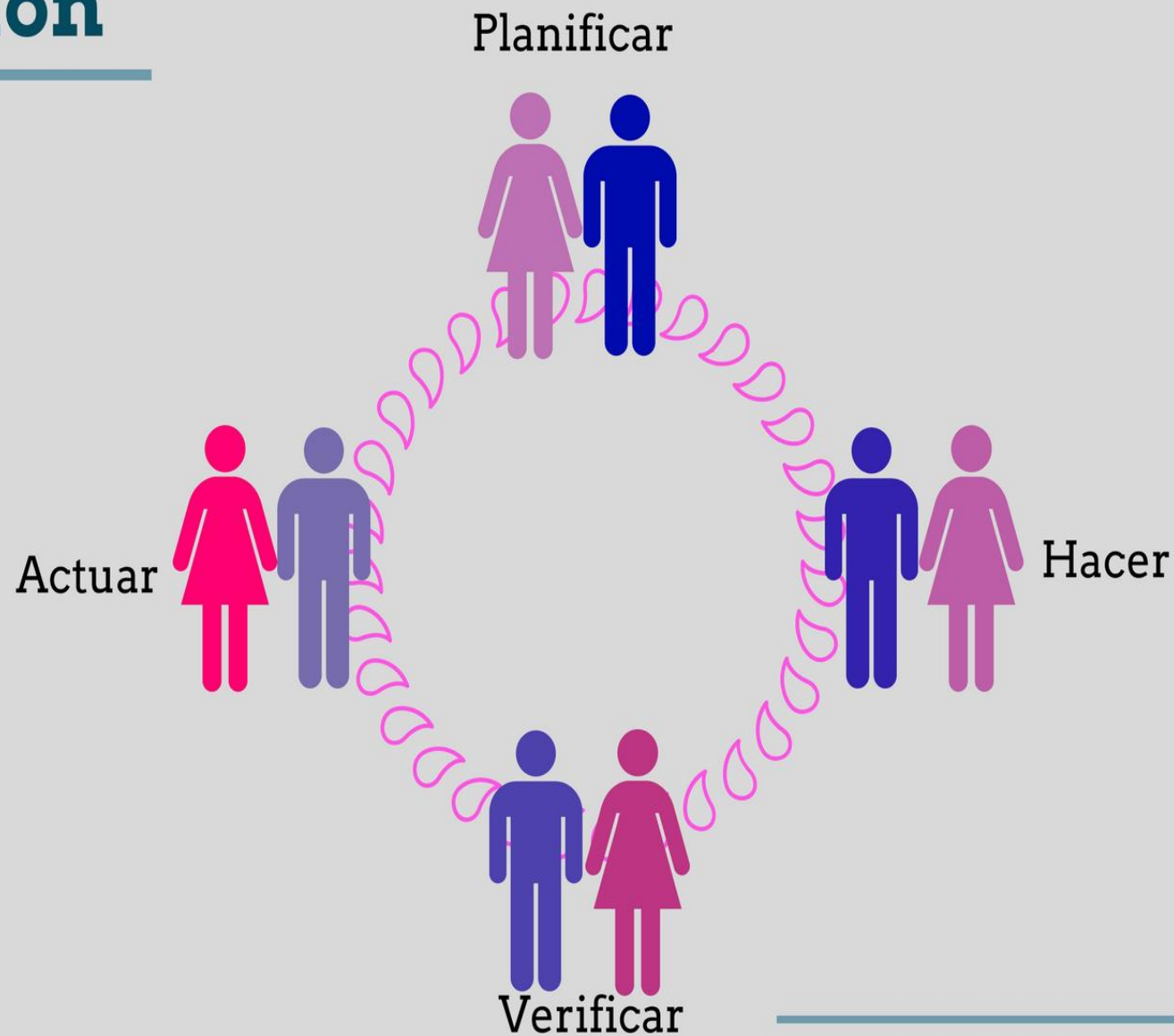
| RIESGOS                                                       | MÉTODOS                                                   | TRABAJADOR                                 |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Evitarlos/Suprimirlos en origen.                              | Integrar la prevención en el conjunto de la empresa.      | Adaptar el trabajo a la persona.           |
| Sustituir lo peligroso por lo no peligroso o menos peligroso. | Planificar la prevención.                                 | Dar Información y formación en prevención. |
| Adecuación a las innovaciones técnicas.                       | Priorizar la protección colectiva frente a la individual. | Participación de los trabajadores.         |



I:\SSCD 0110 Docencia FPE\MF 1443\_3 Medios y Recursos\Manual UF0341\Manual UF0341\Presentación\Prevención de Riesgos Laborales -Instituto Nacional de

# Prevención

Círculo de  
Prevención.



## Plan de Prevención

Evaluación de riesgos

Medidas de prevención y protección

Resultados de los controles periódicos de las condiciones de trabajo

Resultados de los controles del estado de salud de los trabajadores

Relación de los accidentes de trabajo que hayan ocasionado más de un día de baja

## Modelo organizativo de la prevención

Empresario

Trabajadores Designados

Servicio de Prevención propio

Servicio de Prevención ajeno

## Participación de los trabajadores

Delegados de Prevención

Son o delegados de personal o miembros del Comité de Empresa

### Funciones

- Fomentar la **cooperación de los trabajadores** en materia de prevención.
- Ser **consultados** por el empresario sobre prevención de riesgos.
- Ejercer una labor de **vigilancia y control** en materia de prevención;
- Ejercer las competencias del Comité de Seguridad y Salud, en empresas de menos de 50 trabajadores.
- **Acompañar a los técnicos** en las evaluaciones de riesgos del centro, y a los **Inspectores de trabajo** en sus visitas.
- Recibir de la empresa **información** relativa a las condiciones de trabajo.

## Comité de Seguridad y Salud

Órgano de información y consulta para tratar los temas de prevención:

Es un órgano paritario (Delegados de prevención/Empresario)